

Ordinanza n. 254.15
Prot. n. 6015

LA DIRETTRICE GENERALE

- Viste le Leggi sull’Istruzione Universitaria;
- Vista la Legge 9 maggio 1989 n. 168;
- Visto lo Statuto dell’Università per Stranieri di Siena;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale tecnico-amministrativo del Comparto Università per il quadriennio 2006/2009;
- Visto l’art. 91, comma 1, del CCNL quadriennio 2006/2009 relativo agli incarichi di responsabilità a personale di Categoria B-C-D;
- Visto l’art. 91, comma 3, del CCNL quadriennio 2006/2009 relativo agli incarichi di responsabilità a personale di Categoria D;
- Visto l’art. 91, comma 4, del CCNL 2006/2009 che recita: *“L’importo dell’indennità attribuita ai sensi del precedente comma è compreso tra un minimo di €. 1.033 ed un massimo di €. 5.165, di cui un terzo è corrisposto a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente...”*;
- Visto l’art. 31, comma 2, CCNL che prevede *“Nel periodo di congedo per maternità, previsto dagli articoli 16 e 17 del d.lgs. 151/2001, alla lavoratrice o al lavoratore, anche nell’ipotesi di cui all’art. 28 dello stesso decreto, spetta l’intera retribuzione fissa mensile, nonché le quote di salario accessorio pensionabile che competono per il disposto di cui all’art 35, comma 8, lettera a), del presente CCNL (assenze per malattia)”*;
- Visto il D.Lgs. 151/2001;
- Vista la certificazione del Fondo accessorio 2014 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, di cui al verbale n. 3/2014 del 28.04.2014, dal quale risulta che il fondo disponibile per la retribuzione del personale di categoria B-C-D ammonta ad € **212.634,00**;
- Visto il verbale del 03.12.2014 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti, a seguito di delibera del Consiglio di Amministrazione del 27.10.2014 di integrazione dei Fondi accessori 2014, è stato nuovamente certificato il fondo per la retribuzione del personale di categoria B-C-D che risulta ammontare a € **238.080,00**;
- Visto il Protocollo d’intesa sul Fondo per le Progressioni Economiche e per la Produttività Collettiva ed Individuale (Artt. 87 e 88 del CCNL quadriennio normativo 2006-2009 e successive modificazioni e integrazioni) - Personale di categoria B - C - D - Anno 2014 sottoscritto in data 10.12.2014;

- Vista l’Ordinanza n. 687 del 15.12.2014 di assegnazione delle posizioni organizzative al personale delle Categorie B-C-D per il periodo 01.01.2014/31.08.2014;
- Vista l’Ordinanza n. 688 del 15.12.2014 di assegnazione delle posizioni organizzative al personale delle Categorie B-C-D per il periodo 01.09.2014/31.12.2014;
- Vista l’Ordinanza n. 418 del 12.08.2014 con la quale, a far data dal 01.09.2014, vengono ridefinite le strutture tecniche e amministrative dell’Università e le relative competenze;
- Visto l’art. 8 del Protocollo B-C-D anno 2014 che recita: “*Dal 1 gennaio 2014 al 31 agosto 2014 rimangono invariate le posizioni organizzative così come individuate dall’Ordinanza n. 799 del 16.12.2013, dal 1 settembre 2014 al 31 dicembre 2014 sono attribuite le posizioni risultanti dall’Ordinanza n. 418 del 12.08.2014. Tutte le posizioni del 2014 verranno retribuite in base a quanto stabilito dall’art. 5 del presente Protocollo.*”
- Visto l’art. 9 del Protocollo B-C-D 2014 che recita: “*Tutte le voci del salario accessorio, ad eccezione dell’IMA e dell’indennità di responsabilità Art. 91 c. 3, saranno rimodulate proporzionalmente alla capienza del fondo*”;
- Visto che ai sensi dell’art. 5 del Protocollo B-C-D 2014 l’indennità unica art. 91 c. 3 è determinata in una fascia come segue:
 - € 4.000,00= per il personale di categoria D;
- Viste le schede di valutazione;
- Visto che ai sensi del Protocollo 2014 l’importo della retribuzione di risultato viene erogato in funzione della somma dei punteggi ottenuti;
- Considerati che a 50 punti corrisponde il 100%;
- Sentiti i Responsabili delle Strutture;
- Sentita la Rettrice;

DISPONE

Art. 1

Di liquidare il residuo 33% relativo al periodo 01.01.2014-31.12.2014 della indennità di responsabilità, art. 91, comma 3 e comma 4, del CCNL, al personale di categoria D individuato nelle Ordinanze n. 687 e 688 del 15.12.2014, così come previsto dall’art. 5, § III, “Modalità di retribuzione”, del *Protocollo d’intesa sul Fondo per le Progressioni Economiche e per la Produttività Collettiva ed Individuale (Artt. 87 e 88 del CCNL quadriennio normativo 2006-2009 e successive modificazioni e integrazioni) Personale di categoria B - C - D, Anno 2014.*” come appresso riportato:

DIPENDENTE	INCARICO	PUNTI	IMPORTO 33%
Crespi Monica - Cat. D	Coordinatore Bilancio e Contabilità	50	€ 1.320,00
Perrotta Olga - Cat. D	Coordinatore amministrativo del DADR	50	€ 1.320,00

Art. 2

SPESA

La spesa di cui sopra graverà sulla CA 04.43.15.01.03 Fondo accessorio
Cat. BCD, oltre agli oneri.

Siena, 29.04.2015

LA DIRETTRICE GENERALE
Dott.ssa Cristiana Rita Alfonsi